



# VALUE TALK

A MONTHLY NEWSLETTER BY ADD VALUE CONSULTANTS

Add Value Consultants is a leading Management Consulting Firm serving Indian Industries. This Newsletter is an endeavor to provide updates, understanding and sharing of global practices to the Business Owners, Mangers, Academicians and Executives.

## CONTENTS

### EDITORIAL NOTE

VALUE WAVES:  
HR TRENDS TO BE  
CONSIDERED BY SMES IN  
2023

ISSUE: 05

VOLUME: 07

YEAR 2023

### Editorial Team

Chetan Bhojani and  
Team- Add Value Consultants

### E-mail:

chetan.bhojani@gmail.com

## Editorial Note

Dear Readers,

We often talk about change in the role of HR post pandemic. But when it comes to SMEs, traditional HR practices are followed. On the other side HRs working with SMEs also prefer to stick to the same practices rather than building and aligning it with companies vision to generate desired results and stay competitive with the market. Operational HR may run at its own pace but Strategic HR is very crucial as it contributes to companies growth.

There are certain initiatives for 2023 which if executed by HR, it can deliver best results in terms of growth and revenues to the organizations. It also helps to minimize attrition, have a right talent pool and build vibrant and productive work culture.

In this issue, let's have a look at HR Trends which must be considered by SMEs while planning for growth as having right talent is crucial to achieve the business goals.

Have a Great time...!!!

Regards,  
Brinda Bhatt

## HR TRENDS TO BE CONSIDERED BY SMES IN 2023

Human Resources (HR) plays a vital role in the success of any organization, including small and medium-sized enterprises (SMEs). As we step into 2023, several emerging HR trends are reshaping the workplace landscape. SMEs must be aware of these trends to stay competitive, attract top talent, and foster a positive work environment. In this article, we will explore some key HR trends that SMEs should consider in 2023.

### **1. Remote Work and Hybrid Workforces:**

As the pandemic accelerated the adoption of remote work. In 2023, the trend of remote work is likely to continue, with many employees preferring flexible work arrangements. SMEs should invest in the necessary infrastructure and technologies to support remote work and establish policies that promote work-life balance. Additionally, the rise of hybrid workforces, where employees split their time between office and remote work, requires effective communication tools and collaboration platforms.

### **2. Employee Well-being and Mental Health Support:**

Workplace well-being and mental health have gained significant attention in recent years. SMEs should prioritize the well-being of their employees by offering wellness programs, promoting work-life balance, and providing mental health support services. Implementing employee assistance programs, conducting mental health awareness training, and fostering a supportive work environment can enhance employee engagement, productivity and retention.

### **3. Diversity, Equity, and Inclusion (DEI):**

DEI initiatives are crucial for creating an inclusive and equitable workplace. In 2023, SMEs should focus on building diverse teams and fostering an inclusive culture. This involves implementing fair hiring practices, promoting diversity at all levels of the organization, and providing training on unconscious bias and cultural sensitivity. SMEs can also establish employee resource groups and participate in

community initiatives to showcase their commitment to DEI.

### **4. Upskilling and Reskilling:**

Technological advancements and automation continue to reshape job roles. SMEs should invest in upskilling and reskilling programs to enable their workforce to adapt to evolving job requirements. Providing learning and development opportunities not only enhances employee satisfaction but also improves retention rates and prepares the organization for future growth. Online learning platforms, mentorship programs, and continuous performance feedback can be effective tools in this regard.

### **5. Agile Performance Management:**

Traditional annual performance reviews are giving way to more agile and continuous feedback systems. In 2023, SMEs should adopt performance management practices that emphasize regular check-ins, goal alignment, and real-time feedback. This approach fosters employee growth, improves communication,



and allows for timely recognition of achievements. Performance management software and tools can facilitate this transition and streamline the process.

### **6. Data-driven HR Decision-making:**

Data analytics is revolutionizing HR practices. SMEs should leverage HR analytics tools to gain insights into employee performance, engagement, and retention. By analyzing data, SMEs can make informed decisions related to talent acquisition, workforce planning, and employee development. Data-driven HR practices enable organizations to identify trends, predict future needs, and optimize their HR strategies accordingly.

### **7. Increasing Employee Engagement:**

Majority of the organizations are suffering from attrition. Here, the role of HR is crucial to retain employees and create the culture of cooperation and faith. Employee Engagement activities must be purpose driven to generate the good results for an organization and employees both. When we create ecosystem where employees' contribution are recognized and their voices are heard, it will ensure a healthy workplace.

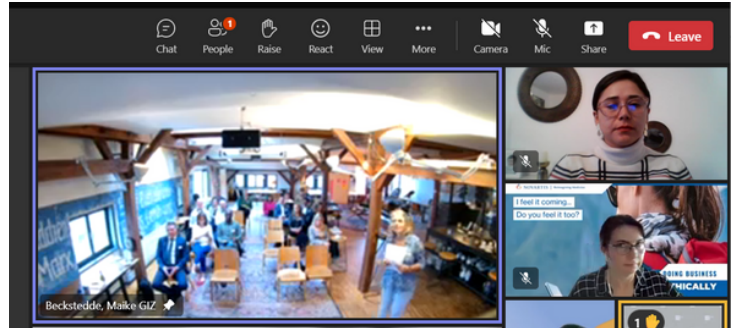
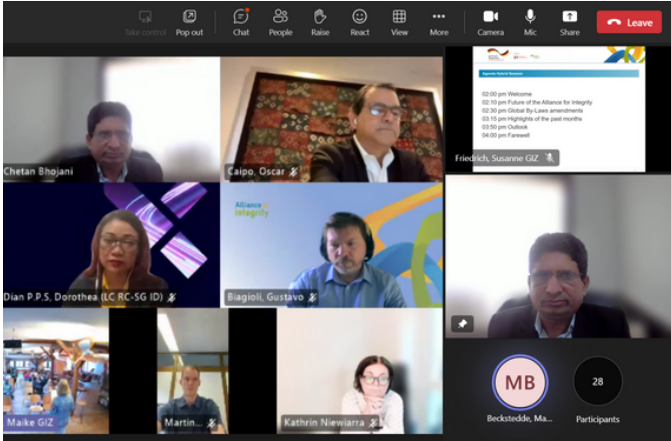
In 2023, work-life Balance will remain a top priority for employees. Employees will feel more empowered to take control of their time and schedule.

### **Conclusion:**

As SMEs navigate the dynamic business landscape in 2023, staying abreast of HR trends is essential for success. By embracing remote work, prioritizing employee well-being, fostering diversity and inclusion, investing in upskilling, adopting agile performance management, and leveraging data-driven insights, SMEs can build a strong and competitive workforce. By proactively addressing these HR trends, SMEs can create an environment that attracts top talent, retains employees, and drives sustainable growth in the years to come.



# VALUE EVENTS :



**Mr. Chetan Bhojani**, Founder & CEO, Add Value Consultants has been Elected as **Member- Global Steering Committee (2023-26)** by **Alliance for Integrity**, (An initiative by Govt. of Germany). He will be a part of the global committee of 18 members all across the world and will work on promoting Business Integrity. The committee will strategize the activities and impact for driving business integrity world wide.

## Coverage by Local Media



### ચેતન ભોજાણીની આંતરરાષ્ટ્રીય એલાઇન્સ ફોર ઇન્ટિગ્રિટીની વૈશ્વિક સ્ટીરીંગ કમિટીમાં નિમણુંક

05 July 2023 05:08 PM

#### રાજકોટના મેનેજમેન્ટ નિષ્ણાંત

► વિશ્વ ના 14 રાજ્યોની બનેલી કમિટીમાં ભારતમાંથી બે વ્યક્તિની પસંદગી

રાજકોટ તા.5

એડ વેલ્યુ ગ્રુપના ડિરેક્ટર અને ઇન્ડિયન સોસાયટી ફોર ટ્રેનીંગ એન્ડ ડેવલપમેન્ટ રાજકોટના ચેરમેન ચેતન ભોજાણીની આંતરરાષ્ટ્રીય સંસ્થા એલાઇન્સ ફોર ઇન્ટિગ્રિટીની વૈશ્વિક સ્ટીરીંગ કમિટીમાં વર્ષ 2023-26 માટે

<https://sanjsamachar.net/news/details/476084/appointed-chetan-bhojani-to-global-steering-committee-of-international-alliance-for-integrity>

7/5/23, 5:51 PM ચેતન ભોજાણીની આંતરરાષ્ટ્રીય એલાઇન્સ ફોર ઇન્ટિગ્રિટીની વૈશ્વિક સ્ટીરીંગ કમિટીમાં નિમણુંક - Sanj Samachar

નિમણુંક થયેલ છે. એલાઇન્સ ફોર ઇન્ટિગ્રિટી જર્મની સરકાર અને યુનિટેડ નેશન્સ ગ્લોબલ કોમ્પેક્ટના સહયોગથી ચાલતી સંસ્થા છે. જે વૈશ્વિક સ્તર પર ઘટાચાર મુક્ત ક્લીન બિઝનેસ પ્રેક્ટીસના પ્રચાર અને પ્રસારનું કામ કરે છે.

14 સભ્યોની બનેલી આ વિશ્વ કક્ષાની કમિટીમાં નિમણુંક કરાઈ છે જેમને હાલમાં જ બર્લિન, જર્મની ખાતે યોજાયેલ ગ્લોબલ બિઝનેસ ઇન્ટિગ્રિટી કોન્ફરેન્સ અને સ્ટીરીંગ કમિટી મિટિંગમાં ભારતનું પ્રતિનિધિત્વ કયુરે હતું. ચેતન ભોજાણી રાજકોટ અને દેશની અનેક વ્યવસાયિક, સામાજિક અને શૈક્ષણિક સંસ્થાઓ સાથે જોડાયેલ છે. આજરોજ 'સંજ સમાચાર' કાર્યાલયની મલાકાતે ચેતન ભોજાણી, ઉમેશ પાવ અને રોનક સાંજાણી પધારેલ હતા.



### ચેતન ભોજાણીની એલાઇન્સ ફોર ઇન્ટિગ્રિટીની વૈશ્વિક સ્ટીરીંગ કમિટીમાં નિમણુંક



રાજકોટ: એડ વેલ્યુ ગ્રુપના ડિરેક્ટર અને ઇન્ડિયન સોસાયટી ફોર ટ્રેનીંગ એન્ડ ડેવલપમેન્ટ રાજકોટના ચેરમેન, શ્રી ચેતન ભોજાણીની આંતરરાષ્ટ્રીય સંસ્થા એલાઇન્સ ફોર ઇન્ટિગ્રિટીની વૈશ્વિક સ્ટીરીંગ કમિટીમાં વર્ષ 2023-26 માટે નિમણુંક થયેલ છે.

એલાઇન્સ ફોર ઇન્ટિગ્રિટી જર્મની સરકાર અને યુનિટેડ નેશન્સ ગ્લોબલ કોમ્પેક્ટ(યુનોના સહયોગથી ચાલતી સંસ્થા છે જે વૈશ્વિક સ્તર પર ઘટાચાર મુક્ત ક્લીન બિઝનેસ પ્રેક્ટીસના પ્રચાર અને પ્રસારનું કામ કરે છે. 14 સભ્યોની બનેલી આ વિશ્વ કક્ષાની આ કમિટીમાં જર્મની, મેડિસકલ જેવા દેશોની સાથે ભારતમાંથી શ્રી ચેતન ભોજાણી અને પુષ્પેના શ્રી સાગર ખંડેલવાલની નિમણુંક કરાઈ છે. જેમને હાલમાં જ બર્લિન, જર્મની ખાતે યોજાયેલ ગ્લોબલ બિઝનેસ ઇન્ટિગ્રિટી કોન્ફરેન્સ અને સ્ટીરીંગ કમિટી મિટિંગમાં ભારતનું પ્રતિનિધિત્વ કયુરે હતું. શ્રી ચેતન ભોજાણી(પો.૯૪૨૮૨ ૦૨૨૬૩)ઉપર અભિનંદનવર્ષા થઈ રહી છે.તસ્વીરમાં ચેતન ભોજાણી સાથે ઉમેશ પાવ અને રોનક સાંજાણી નજરે પડે છે(તસ્વીર: સંદીપ બગશરીયા)

(4:58 pm IST)